

### Применение профессиональных стандартов

Уважаемые Дамы и Господа!

Информируем вас о том, что с 1 июля 2016 г. профессиональные стандарты становятся обязательными, в том числе в некоторых случаях и для коммерческих организаций.

Информация о профессиональных стандартах, в том числе о разрабатываемых и планируемых к разработке, содержится в Реестре профессиональных стандартов, который можно найти на сайтах <http://profstandart.rosmintrud.ru/> и <http://vet-bc.ru/>. В перспективе планируется замена квалификационных справочников (ЕТКС и ЕКС) профессиональными стандартами, но, очевидно, это займет достаточно долгое время.

Профессиональный стандарт устанавливает требования к квалификации, необходимой работнику, чтобы занимать определенную должность. По общему правилу, профстандарты носят рекомендательный характер и могут использоваться для определения названия должности и должностных обязанностей, при подборе персонала, аттестации внутри компании, при организации обучения и пр.

Обращаем ваше внимание на то, что с 1 июля 2016 г. вступает в силу профстандарт бухгалтера. Акционерные общества и страховые компании будут обязаны его применять в части образования (высшее) и опыта работы (в бухгалтерии не менее 3 лет из последних 5). Эти требования и ранее устанавливались законом о бухгалтерском учете (Федеральный закон от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ), но с 1 июля 2016 г. несоблюдение этого требования может повлечь штрафы.

Для иных должностей, Трудовой кодекс РФ устанавливает обязательность применения требований, содержащихся в профессиональных стандартах, в том числе при приеме работников на работу, в следующих случаях:

- Если с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление льгот и компенсаций либо ограничений;
- Если в ТК РФ, федеральных законах или нормативных правовых актах указано, что для выполнения определенной работы сотрудник должен соответствовать профессиональным стандартам.

За неисполнение указанных обязанностей должностные лица могут быть оштрафованы на сумму от 1 000 до 5 000 рублей, а юридического лица – от 30 000 до 50 000 рублей.

---

Надеемся, предоставленная информация окажется для Вас полезной.

Если кто-то из Ваших коллег также хотел бы получать наши информационные письма, пожалуйста, направьте нам его электронный адрес в ответ на это сообщение. Если Вы хотите больше узнать о нашей Практике трудового права, пожалуйста, сообщите об этом в ответном письме – мы будем рады направить Вам наши материалы.

В случае возникновения вопросов, пожалуйста, свяжитесь с Партнером АЛРУД Ириной Анюхиной ([IAnyukhina@alrud.com](mailto:IAnyukhina@alrud.com)).

С уважением,

**Юридическая фирма АЛРУД**

*Примечание: Обращаем Ваше внимание на то, что вся информация была взята из открытых источников. Автор данного письма не несет ответственность за последствия, возникшие в результате принятия решений на основе данной информации.*